Уважаемые субъекты бизнеса!

 Напоминаем, что трудовые отношения между работодателем и работником должны быть закреплены в трудовом договоре, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса РФ).

 При этом:

 - трудовой договор должен заключаться в письменной форме;

 - заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем не допускаются (часть 2 статья 15 Трудового кодекса РФ);

 - заработная плата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц;

 - заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.